

## **25.10.2023. Как защитить свои права, если работодатель не оформил трудовой договор, а после увольнения не выплатил зарплату**

Согласно ч. 1 ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключаемого ими трудового договора, который представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

В соответствии с ч. 3 ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При этом трудовой договор должен быть впоследствии оформлен в письменной форме, однако, согласно ч. 2 ст. 67 ТК РФ, его неоформление не отменяет факт его заключения.

Таким образом, трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным со дня фактического допущения работника к работе.

Следует помнить, что уклонение от заключения трудового договора — уже само по себе нарушение закона со стороны работодателя. Закон требует оформить трудовой договор не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Зачастую работодателями, уклоняющимися от заключения трудовых договоров также допускаются и иные нарушения законодательства, в частности – нарушения норм охраны труда, невыплата заработной платы и также иные нарушения.

В случае нарушения Ваших прав необходимо незамедлительно обратиться в прокуратуру по месту жительства либо в государственную инспекцию труда.. Отсутствие надлежащим образом оформленных трудовых договоров с работниками является нарушением трудового законодательства, ответственность за которое предусмотрена статьей 5.27 КоАП РФ.

Прокурор района

советник юстиции

И.С. Мотяхов