

## **25.08.2023 Ответственность за несоблюдение правил охраны труда**

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников при организации трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В силу положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) требования охраны труда охватывают весь спектр трудовых отношений с учетом специфики отраслей и производств и регулируются ТК РФ, постановлениями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах», перечнем правил и инструкций по охране труда и иными нормативными актами.

Статьей 419 ТК РФ предусмотрена ответственность за нарушение требований охраны труда, которая делится на дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную.

В зависимости от тяжести вины работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговора, строгого выговора и увольнения в случаях, когда последний уклоняется от медицинского освидетельствования, отказывается от прохождения специального обучения, нарушает правила и инструкции, регулирующие требования охраны труда, и по иным основаниям (статья 193 ТК РФ).

Работники могут быть подвергнуты материальной ответственности в виде денежного взыскания, если нарушение ими инструкции по охране труда и правил безопасной эксплуатации машин и (или) оборудования повлекло за собой порчу имущества работодателя (статья 238 ТК РФ).

Гражданско-правовая ответственность возлагается на виновное лицо в случае, если пострадавшей стороне последний обязан возместить имущественный или моральный вред (статья 59 Гражданского кодекса Российской Федерации).

За несоблюдение требований к охране труда предусмотрена административная ответственность с назначением виновному лицу наказания в виде предупреждения или штрафа (статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Степень ответственности зависит от тяжести вины работника и (или) работодателя.

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при получении вреда здоровью в результате исполнения своих трудовых обязанностей работник имеет право на оплату временной нетрудоспособности, расходов на лечение, а также получение единовременной и ежемесячной страховой выплаты и иной помощи.

Максимальный размер единовременной выплаты составляет 131 731 руб. (с учетом районного коэффициента). В случае наступления смерти работника выплату назначают его родственникам в размере 2 млн руб. Ежемесячные выплаты и компенсации при производственной травме определяются в виде доли среднего заработка за один месяц, рассчитанной в соответствии с тяжестью утраты профессиональной трудоспособности, предельный размер которой составляет 2 736 руб. в день.