



КонсультантПлюс

Постановление Губернатора
Костромской области от 03.10.2019 N
168

(ред. от 16.06.2025)

"О проведении областного конкурса
"Лучший наставник Костромской
области"

(вместе с "Положением о проведении
областного конкурса "Лучший наставник
Костромской области")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.06.2025

ГУБЕРНАТОР КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 3 октября 2019 г. N 168

О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92,
от 17.03.2023 N 46, от 29.03.2024 N 44, от 16.06.2025 N 86)

В целях развития движения наставничества и тиражирования практик наставничества в Костромской области, повышения социального статуса наставника, признания роли, места в обществе и возможности его поощрения постановляю:

1. Проводить ежегодно областной конкурс "Лучший наставник Костромской области".
2. Утвердить прилагаемое [положение](#) о проведении областного конкурса "Лучший наставник Костромской области".
3. Признать утратившим силу [постановление](#) губернатора Костромской области от 26 ноября 2018 года N 246 "О проведении областного конкурса "Лучший наставник Костромской области - 2018".
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Костромской области
С.СИТНИКОВ

Приложение

Утверждено
постановлением
губернатора
Костромской области
от 3 октября 2019 г. N 168

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92,
от 17.03.2023 N 46, от 29.03.2024 N 44, от 16.06.2025 N 86)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Областной конкурс "Лучший наставник Костромской области" (далее - Конкурс) проводится ежегодно в целях развития движения наставничества и тиражирования практик наставничества в Костромской области, повышения социального статуса наставника, признания его роли, места в обществе и возможности поощрения.

2. Задачей Конкурса является поиск возможных к тиражированию и внедрению практик наставничества, а также представление их в широком формате на региональном уровне.
(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

3. Организатором Конкурса является департамент экономического развития Костромской области (далее - Организатор) при содействии департамента образования и науки Костромской области, департамента по труду и социальной защите населения Костромской области, департамента культуры Костромской области, комитета по физической культуре и спорту Костромской области, Костромского регионального отделения Общероссийской общественной организации "Деловая Россия", федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Костромской государственный университет".
(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

4. Участие в Конкурсе является бесплатным и осуществляется в форме выдвижения практики наставничества носителями практик.

Глава 2. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

5. В Конкурсе могут принять участие работники учреждений и организаций Костромской области, индивидуальные предприниматели, государственные гражданские служащие органов государственной власти Костромской области (в том числе лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Костромской области), сотрудники областных учреждений (организаций), подведомственных исполнительным органам Костромской области, муниципальные служащие органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области (в том числе лица, замещающие должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы) - носители практик наставничества.
(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44.

Глава 3. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

6. Конкурс проводится по 12 номинациям:
(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92, от 17.03.2023 N 46, от 29.03.2024 N 44)

- 1) "Наставничество на производстве";
- 2) "Наставничество в бизнесе и предпринимательстве";
- 3) "Наставничество в социальной сфере";
- 4) "Наставничество в образовании и кружковом движении";
- 5) "Наставничество в сфере государственной и муниципальной службы";
- 6) "Наставничество в области технологий будущего";
- 7) "Наставничество в области высшего и профессионального образования";
- 8) Утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46;
- 9) "Прорывные технологии повышения производительности труда";
(пп. 9 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)
- 10) "Профессиональное развитие молодежи";
(пп. 10 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)
- 11) "Цифровые инновации на предприятии";
(пп. 11 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)
- 12) "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда";
(пп. 12 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)
- 13) "Наставничество в индустрии гостеприимства".
(пп. 13 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

Глава 4. ТРЕБОВАНИЯ К ЗАЯВКЕ И МАТЕРИАЛАМ

7. [Заявка](#) на участие в Конкурсе представляется по форме согласно приложению к настоящему Положению. К заявке прилагаются:

1) материалы, содержащие описание практик наставничества по каждой из номинаций Конкурса:

в номинации "Наставничество на производстве" представляются практики наставничества (далее - практики), связанные с профессиональным и карьерным развитием, передачей знаний и навыков, адаптацией к рабочему месту, коллективу, производственной среде, а также практики наставничества для учащихся, которые проходят практику на предприятии без отрыва от учебы, для дальнейшей профессиональной и социальной адаптации;

в номинации "Наставничество в бизнесе и предпринимательстве" представляются практики, направленные на поддержку начинающих и действующих предпринимателей в преодолении вызовов, постановке персональных и бизнес-целей, развитии бизнеса, а также практики, направленные на развитие личных компетенций сотрудников компаний и раскрытие их

потенциала, внедрение предпринимательских ценностей и подходов в корпоративную культуру;

в номинации "Наставничество в социальной сфере" представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы. Кроме того, представляются практики социально-педагогического, социально-психологического и иного, в том числе волонтерского, сопровождения, участниками которых являются граждане и семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации, граждане, нуждающиеся в поддержке в сфере профессиональной навигации, граждане старшего поколения, несовершеннолетние, состоящие на учете в образовательных организациях, на учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области, и другие группы граждан;

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)

в номинации "Наставничество в образовании и кружковом движении" представляются практики управления траекторией развития детей и подростков, уровнем мотивации и творческой активности, побуждением к поиску уникальных решений;

в номинации "Наставничество в сфере государственной и муниципальной службы" представляются практики развития кадрового потенциала на государственной и муниципальной службе;

в номинации "Наставничество в области технологий будущего" представляются практики в области прорывных технологий, требующих использования научных и материально-технических ресурсов, представляющих собой передовой рубеж развития науки и техники, включающих цифровые и аддитивные технологии, робототехнику, системы безопасности, социальные технологии;

в номинации "Наставничество в области высшего и профессионального образования" представляются практики, обеспечивающие приобретение первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятий при прохождении обучающимися учебной и производственной практики в условиях образовательных организаций и реального производства; практики, связанные с развитием научно-исследовательской, опытно-конструкторской деятельности обучающихся;

абзац утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46;

в номинации "Прорывные технологии повышения производительности труда" представляются практики компаний-участников федерального проекта "Производительность труда", связанные с реализацией инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику, а также применением на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника

предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46; в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

в номинации "Профессиональное развитие молодежи" представляются практики компаний-участников федерального проекта "Производительность труда", направленные на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определения степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретения обучающимися первоначального практического опыта, закрепления и совершенствования приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоения современных производственных процессов, адаптации к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46; в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

в номинации "Цифровые инновации на предприятии" представляются практики компаний-участников федерального проекта "Производительность труда", направленные на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46; в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

в номинации "Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда" представляются практики, направленные на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии. Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, по формированию стратегического мышления;

(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46)

в номинации "Наставничество в индустрии гостеприимства" предоставляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с [Общероссийским классификатором](#) видов экономической деятельности ОКВЭД 2: [55](#). Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, [56](#). Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, [79](#). Деятельность туристических агентств и прочих организаций,

предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений;
(абзац введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

1.1) дополнительные материалы (при наличии):

копии документов об образовании, ученой степени, звании, повышении квалификации, о профессиональных достижениях (наличие наград, почетных званий, поощрений, публикаций в средствах массовой информации, побед в конкурсах профессионального мастерства);

документы о стаже наставнической деятельности и о количестве работников/учеников, прикрепленных к наставнику (их профессиональных достижениях, ценных призах, наградах, о победах в конкурсах профессионального мастерства) (заверенные подписью руководителя или подтвержденные иным документом);

(пп. 1.1 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

2) дополнительно могут прилагаться презентационные материалы в формате ppt/pptx/pdf (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики, таблицы, фотографии, ссылки на видеоматериалы и другую информацию);

(пп. 2 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

3) утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44.

8. Описание практик должно содержать следующую обязательную информацию:

1) описание текущей ситуации и актуальность практики (причины возникновения практики и ее значимость для заявителя, время, в течение которого практика реализуется);

2) описание практики:

предмет наставничества (что передает наставник наставляемому, суть взаимодействия, например, развитие карьерного движения, профессионального роста, передача навыков знаний, содействие в социальной адаптации и/или реабилитации и так далее);

задачи и функции наставников (основные задачи и функции наставников, время, уделяемое на наставническую деятельность (в процентах)) (при наличии);

механизмы и инструменты наставничества (обучение на рабочем месте, тренинги, планы стажировки, табель оценок и др.);

3) результативность практики для организации-заявителя, самого наставника и для наставляемого с выделением критериев эффективности практики и результатов измерения эффективности;

4) возможность тиражирования практики (отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов);

5) возможность роста производительности труда (отображается возможное увеличение количества участников без изменения качества результата и (или) практика имеет потенциал для увеличения производительности труда (без значительных дополнительных инвестиций)).
(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 17.03.2023 N 46, от 29.03.2024 N 44)

Глава 5. ЭКСПЕРТНЫЕ ГРУППЫ И ЭКСПЕРТНЫЙ СОВЕТ

9. Для рассмотрения и оценки конкурсных материалов и определения победителей Конкурса образуются Экспертный совет и экспертные группы по каждой номинации Конкурса.

10. Экспертные группы по номинациям Конкурса (далее - экспертные группы) образуются на основании предложений исполнительных органов Костромской области, деловых объединений предпринимателей, научного и экспертного сообщества. Персональный состав экспертных групп утверждается Организатором.
(в ред. постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92)

Экспертный совет образуется из представителей исполнительных органов Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области, Костромской областной Думы, деловых объединений предпринимателей, научного и экспертного сообщества. Персональный состав Экспертного совета утверждается распоряжением губернатора Костромской области.
(в ред. постановления губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92)

11. Экспертные группы осуществляют следующие функции:

- 1) рассматривают конкурсные материалы и формируют топ-практик по каждой номинации Конкурса на основе критериев оценки, указанных в [главе 6](#) настоящего Положения;
- 2) направляют топ-практик на рассмотрение членам Экспертного совета.

12. Экспертный совет осуществляет следующие функции:

- 1) рассматривает топ-практик, представленный экспертными группами;
- 2) определяют победителей и финалистов по каждой номинации Конкурса и претендентов на поощрение знаком отличия губернатора Костромской области "Почетный наставник Костромской области".

Глава 6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ МАТЕРИАЛОВ

13. Конкурсные материалы участников Конкурса оцениваются по следующим критериям:

№ п/п	Наименование критерия	Баллы
1	2	3
1.	Уровень квалификации (документы об	Наличие:

	образовании, повышении квалификации)	среднего профессионального образования - 1 балл; высшего образования - 1 балл; второго и последующего среднего профессионального образования, высшего образования - 1 балл; ученой степени, звания - 1 балл; прохождение курсов повышения квалификации (в течение последних 3-х лет) - 1 балл. Максимально - 5 баллов
2.	Профессиональные достижения (наличие наград, благодарственных писем, почетных грамот, ценных призов, побед в конкурсах профессионального мастерства, а также публикаций в средствах массовой информации)	Наличие: государственных наград и почетных званий Российской Федерации - 2 балла; наград и почетных званий Костромской области - 2 балла; поощрений администрации и губернатора Костромской области, Костромской областной Думы - 2 балла; поощрений органов государственной власти Костромской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Костромской области - 2 балла; публикаций в СМИ - 2 балла; побед в конкурсах профессионального мастерства - 2 балла. Максимально - 12 баллов
3.	Стаж наставнической деятельности	От 1 года до 3 лет - 3 балла; от 3 до 5 лет - 5 баллов; от 5 до 10 лет - 7 баллов; свыше 10 лет - 10 баллов
4.	Количество работников/учеников, прикрепленных к наставнику, либо несовершеннолетних, состоящих на учете в образовательных организациях, на учетах в подразделениях по делам несовершеннолетних	От 1 до 3 человек - 4 балла; от 3 до 5 человек - 7 баллов; свыше 5 человек - 10 баллов

	органов внутренних дел, органах социальной защиты населения, органах опеки и попечительства, медицинских организациях, уголовно-исполнительных инспекциях Костромской области (далее - несовершеннолетние, состоящие на учете)	
5.	Профессиональные достижения работников/государственных и муниципальных служащих/учеников, прикрепленных к наставнику, либо положительные изменения в поведении несовершеннолетнего, состоящего на учете, прикрепленного к наставнику	Подтверждение квалификации/успешное прохождение аттестации (в течение не более 3-х лет после завершения процесса наставничества) - 1 балл; наличие поощрений, наград (в течение не более 3-х лет после завершения процесса наставничества) - 2 балла; повышение в должности (в течение не более 3-х лет после завершения процесса наставничества) - 2 балла; рационализаторские предложения - 2 балла; информация муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по итогам эффективной профилактической работы наставника - 1 балл; участие/победа в конкурсах профессионального мастерства - 1 балл/2 балла. Максимально - 10 баллов
6.	Актуальность, уникальность практики (практика направлена на улучшение деятельности организации, внедрение новых или значительно улучшенных процессов, методов, практик в деятельность организации, ориентирована на формирование системы профессиональной адаптации и развития персонала, является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций)	Полное несоответствие - 0 баллов; соответствие - 5 баллов
7.	Результативность (эффективность) практики (потребности организации и результаты)	полное несоответствие - 0 баллов;

	практики наставничества четко определены, взаимосвязаны и измеримы. В описании практики выделены ключевые отслеживаемые критерии и показатели эффективности для организации, для наставника, для наставляемого, определены методы измерения эффективности. Есть ссылки на источники данных (например, прирост по показателям до и после реализации практики, таким как мотивация к профессиональному развитию, адаптация на рабочем месте, создание привлекательного образа работодателя, повышение эффективности выполнения трудовых обязанностей, КПЭ подразделения и т.д.), а также наличие профессиональных достижений наставляемых)	соответствие - 5 баллов
8.	Возможность тиражирования практики (пригодность практики для адаптации, распространения и внедрения в деятельность других организаций. Возможность масштабирования практики, то есть возможность увеличения количества участников без ухудшения качества получаемого результата)	Полное несоответствие - 0 баллов; соответствие - 5 баллов
9.	Возможность роста производительности труда (практика имеет потенциал для увеличения отдачи практики за минимальное время без значительных дополнительных ресурсов и инвестиций)	Полное несоответствие - 0 баллов; соответствие - 5 баллов

(п. 13 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

Глава 7. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

14. В целях проведения Конкурса Организатор обеспечивает широкую гласность его проведения и с этой целью размещает в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на портале государственных органов Костромской области (<http://www.adm44.ru>) и на сайте департамента экономического развития Костромской области (<https://www.der.kostroma.gov.ru>) информацию о сроках и порядке проведении Конкурса.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92)

15. Для участия в Конкурсе носители практик (далее - участники Конкурса) направляют в адрес Организатора заявки в электронном виде на адрес: der@kostroma.gov.ru и на бумажном носителе по адресу: г. Кострома, ул. Калиновская, д. 38, 3 этаж, кабинет N 323, по одной из номинаций конкурса.

Заявки должны быть согласованы с руководителями организаций (представителями руководителей организаций) и содержать материалы с описанием практик (далее - конкурсные материалы).

От одного участника может быть подана только одна заявка.

Заявки подаются в течение 30 календарных дней со дня опубликования Организатором информации о проведении Конкурса.

Не допускается подача одной и той же заявки для повторного участия в Конкурсе.

Конкурс может быть признан несостоявшимся, если отсутствуют заявки на участие в Конкурсе или подана только одна заявка.

(п. 15 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

16. Расходы, связанные с подготовкой и представлением конкурсных материалов, несут участники Конкурса.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

Конкурсные материалы должны быть оформлены в соответствии с требованиями, указанными в [главе 4](#) настоящего Положения.

Конкурсные материалы, представленные на Конкурс, возврату не подлежат.

17. Организатор Конкурса:

1) регистрирует представленные конкурсные материалы в день их поступления;

2) информирует участника о получении конкурсных материалов, их принятии или отклонении и причинах отклонения, а также сроках экспертной оценки и дате публикации результатов Конкурса;

(пп. 2 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

3) формирует конкурсные материалы по номинациям Конкурса и в течение 4 календарных дней со дня окончания приема конкурсных материалов передает их на рассмотрение экспертным группам по номинациям Конкурса.

(пп. 3 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

17.1. Основаниями для отклонения конкурсных материалов являются:

1) представление неполного комплекта конкурсных материалов, указанных в [пункте 7](#) настоящего Положения;

2) несоответствие конкурсных материалов требованиям [пункта 8](#) настоящего Положения;

3) отсутствие на дату окончания приема конкурсных материалов доступа к облачному хранилищу (в случае, если конкурсные материалы размещены в облачном хранилище).

(п. 17.1 введен [постановлением](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

18. Экспертные группы рассматривают представленные Организатором конкурсные материалы в течение 10 календарных дней со дня их получения и с учетом критериев оценки, указанных в [главе 6](#) настоящего Положения, формируют топ-практик по каждой номинации Конкурса.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92)

Топ-практик формируется из числа практик, набравших наибольшее количество баллов по критериям оценки конкурсных материалов, указанным в [главе 6](#) настоящего Положения.

Каждый конкурсный материал подлежит рассмотрению не менее чем двумя членами экспертной группы. Член экспертной группы не вправе рассматривать конкурсные материалы участника от организации, где он осуществляет непосредственную трудовую (служебную) деятельность.

Сформированный в соответствии с настоящим пунктом топ-практик направляется на рассмотрение членам Экспертного совета.

19. Экспертный совет рассматривает полученные от экспертных групп топ-практик по номинациям Конкурса на заседании Экспертного совета в течение 7 календарных дней со дня их получения и принимает решение по утверждению состава победителей и призеров Конкурса по каждой номинации Конкурса.

(п. 19 в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

20. Заседание Экспертного совета считается правомочным, если в нем приняло участие не менее половины его членов.

Решение Экспертного совета по результатам рассмотрения топ-практик принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Экспертного совета, присутствующих на заседании. При голосовании каждый член Экспертного совета имеет один голос.

В случае равенства голосов членов Экспертного совета голос председателя Экспертного совета является решающим.

Решение Экспертного совета оформляется протоколом, который содержит информацию о победителях и призерах конкурса в каждой номинации, а также средних баллах итоговой оценки, подписывается председателем и секретарем Экспертного совета.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86.

Глава 8. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА

21. Победители Конкурса определяются Экспертным советом по каждой номинации Конкурса на основе количества полученных голосов членов Экспертного совета.

22. Утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 29.03.2024 N 44.

23. Победителями признаются участники Конкурса, занявшие 1 место по количеству набранных голосов членов Экспертного совета в каждой из номинаций Конкурса, с учетом положений настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

23.1. Утратил силу. - [Постановление](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86.

24. Призерами конкурса признаются участники Конкурса, занявшие 2 и 3 места по количеству набранных голосов членов Экспертного совета в каждой из номинаций Конкурса, с учетом положений настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 16.06.2025 N 86)

25. Участники Конкурса из числа победителей, занявших 1 место по номинациям Конкурса, могут быть выдвинуты на поощрение знаком отличия губернатора Костромской области "Почетный наставник Костромской области" в порядке, установленном постановлением губернатора Костромской области.

26. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, которые вручаются на торжественной церемонии награждения.

27. Дата и место проведения торжественной церемонии награждения победителей и призеров Конкурса определяется Организатором.

28. Информация об итогах Конкурса, а также о дате и месте награждения победителей Конкурса размещается Организатором на его официальном сайте (<https://www.der.kostroma.gov.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и иных средствах массовой информации.

(в ред. [постановления](#) губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92)

Приложение
к Положению о проведении областного
конкурса "Лучший наставник
Костромской области"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений губернатора Костромской области от 27.05.2022 N 92,
от 17.03.2023 N 46, от 29.03.2024 N 44)

ФОРМА

ЗАЯВКА
на участие в областном конкурсе
"Лучший наставник Костромской области"

(Ф.И.О. (при наличии))

прошу включить в число участников областного конкурса "Лучший наставник Костромской области" по номинации _____

Место работы: _____;
занимаемая должность: _____;
контактная информация:
номер телефона: _____;
номер факса: _____;
адрес электронной почты: _____;
почтовый адрес: _____;
контактное лицо: _____;

(Ф.И.О. (при наличии))

(номер телефона, адрес электронной почты контактного лица)

С условиями проведения конкурса ознакомлен(-а) и согласен(-на).

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, подтверждаю.

К настоящей заявке прилагаются материалы, содержащие следующую информацию:

- 1) описание текущей ситуации и актуальность практики;
- 2) описание практики;
- 3) результативность практики;
- 4) возможность тиражирования практики;
- 5) возможность роста производительности труда.

К настоящей заявке дополнительно прилагаются материалы, содержащие следующую информацию (нужное подчеркнуть): о стаже наставнической деятельности, количестве работников/учеников, прикрепленных к наставнику (их профессиональные достижения), получении ценных призов, наград, о победах в конкурсах профессионального мастерства; публикациях в средствах массовой информации; копии документов об образовании, повышении квалификации; благодарственных писем, почетных грамот.

Другие материалы, представляемые по желанию участника конкурса (указать, какие) _____.

(подпись)

(Ф.И.О. (при наличии) участника)

"__" _____ 20__ г.

СОГЛАСИЕ

на обработку персональных данных

Я, _____,
паспорт _____ выдан _____
(серия, номер) (когда и кем выдан)

адрес регистрации: _____,
даю свое согласие в департамент экономического развития Костромской области на обработку моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность; данные документа, удостоверяющего личность; гражданство.

Я даю согласие на использование персональных данных исключительно в целях участия в областном конкурсе "Лучший наставник Костромской области - 20__"

по номинации(ям)

а также на хранение данных об этих результатах на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что департамент экономического развития Костромской области гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

(подпись)

(Ф.И.О. (при наличии))

"__" _____ 20__ г.
